

Gestión estratégica de RRHH

Modalidad: virtual

Duración: 3 meses.

Fundamentación

Los cambios experimentados en la sociedad en general y en el mundo laboral en particular impulsaron un rol protagónico al área de RRHH dentro de las organizaciones, influyendo de manera determinante en los objetivos de una organización.

Este curso de carácter introductorio a la gestión estratégica de los RRHH permitirá acercarnos a todas aquellas actividades que afectan al comportamiento de las personas a la hora de formular e implantar las estrategias de una organización. A lo largo del mismo brindaremos las principales líneas teóricas, técnicas y metodológicas que les permitan a los participantes, contar con recursos para el desempeño de sus tareas, ya sean realizadas desde dentro de las organizaciones o bien brindando una herramienta fundamental de inserción laboral.

Objetivos

Objetivos Generales

- Incorporar conceptos para la comprensión integral de los fenómenos organizacionales, que permitan el posterior desarrollo de estrategias y acciones de recursos humanos en las diferentes organizaciones.
- Adquirir herramientas fundamentales para la planificación estratégica de los recursos humanos orientadas al logro de las metas institucionales.

Objetivos específicos

- Entender la identidad de las empresas por medio de su cultura organizacional.
- Comprender los factores que intervienen en el clima organizacional, las motivaciones y necesidades de las personas en situación de trabajo.
- Potenciar la capacidad personal de liderazgo.
- Comprender la dinámica de los equipos de trabajo, para incrementar su efectividad.
- Desarrollar habilidades para actuar en la búsqueda y selección de personal.

Destinatarios

Personas que se desempeñan en el área de RRHH de una organización; personas que lideran o forman parte de equipos de trabajo; estudiantes de carreras afines; personas interesadas en la temática.

Unidades

Unidad 1

Estructura de una Organización: Tipos de Estructuras y Organigramas. Relaciones Formales e Informales. Autoridad y Jerarquía. Funciones de Línea y Staff.

Unidad 2

Cultura Organizacional. Qué es? Funciones de la cultura. Crear y sostener una cultura. Cómo se asimila una cultura. Cultura de una organización orientada al cliente. Casos de ejemplo.

Unidad 3

Funciones del área de Personal: Capacitación y desarrollo, Administrativas (retribuciones e incentivos, liquidación de sueldos, asistencia, etc.), Relaciones laborales y comunicación, Reclutamiento y selección, Seguridad e Higiene, desvinculación, entre otras.

Unidad 4

Clima Organizacional Interno: ¿Qué es? ¿Cómo se evalúa?

Unidad 5

Motivación: Teorías motivacionales. Ciclo motivacional. ¿Cómo incentivar al personal de una organización?

Unidad 6

Liderazgo: Teorías tradicionales de Liderazgo. Modalidades actuales. Liderazgo situacional. Neuro-management.

Unidad 7

Trabajo en equipo. ¿Qué es? Diferencia entre grupos y equipos. Tipos de equipos. Equipos eficaces. Dinámicas de los equipos. Pros y contra del trabajo en equipo.

Unidad 8

Reclutamiento y Selección de Personal. Necesidad de cubrir una posición. Modalidades de reclutamiento. Proceso de búsqueda. Herramientas de selección de personal.

Requisitos de aprobación

Participación en los foros; aprobación de un trabajo práctico y de la evaluación final integradora.

Facilitadores

Cecilia Flamini

Licenciada en Psicología (Universidad Católica de Santa Fe). Actualización en Búsqueda y Selección de Personal – Qualitas Centro (Santa Fe). Actualización en Psicodiagnóstico – Qualitas Centro (Santa Fe). Capacitación en Marketing y Ventas – Métodos Consultores (España).

Actualmente se desempeña como Ejecutiva de cuentas y Selección de personal en Talentos S.A., Gestión del Capital Humano. Y como facilitadora de taller de Psi. Positiva para la Tercera Edad “PROYECTO 3” Universidad Abierta de Adultos Mayores.

Laura Casabianca

Licenciada en Psicología (Universidad Católica de Santa Fe). Post-grado Diplomatura superior en Psicología del Trabajo y Organizacional, Universidad de Flores (en convenio con el Albert Ellis Institute de New York. Post-grado Diplomatura en Gestión de Recursos Humanos del Instituto Argentino de Estudios Empresariales (Inadee), Rosario. Post-grado Primer Nivel en Terapia Racional-Emotiva y Cognitiva-Conductual, Albert Ellis Institute de New York.

Actualmente se desempeña como profesora auxiliar en la Universidad Católica de Santa Fe en la cátedra Técnicas de Selección y Orientación Profesional, como psicóloga clínica y brindando servicios de manera independiente de Selección de Personal, Capacitación y Desarrollo a diferentes empresas y organizaciones.